

ONBOARDING-PROZESS

DEIN WEG INS ENERGIEDIRECT TEAM
BEGINNT BEREITS VOR DER VERTRAGSUNTERZEICHNUNG



DEINE ZUSAGE
gibt den Startschuss



WIR BEREITEN ALLES VOR
für Deinen optimalen Start



DEINEN ARBEITSVERTRAG
erhältst Du vorab zur Kontrolle

Bevor du bei uns startest, sind wir in Kontakt mit dir und jederzeit für Fragen erreichbar



Am 1. Arbeitstag
besprechen wir
Deinen Arbeitsvertrag
und Deine FRAGEN



Du erhältst von uns ein
ONBOARDING-PAKET
inkl. EINFÜHRUNGSPLAN
mit wissenswerten Unterlagen



Bei einem Rundgang lernst
Du Deine KollegInnen kennen

1. ARBEITSTAG



Das IT-TEAM gibt Dir Tipps
zum Umgang mit der
technischen Ausrüstung



Bei einem RUNDGANG durch
den Standort zeigen wir Dir
sicherheitsrelevante Aspekte



Das HR-TEAM gibt Dir Infos
über Deine Zeiterfassung,
Deine Urlaubsanträge etc.

1. ARBEITSWOCHE



Dein Onboardingprozess wird
durch regelmäßiges FEEDBACK
deiner Führungskraft begleitet



Nach einem Monat ist Deine
offizielle Probezeit vorbei und du hast
ein ABSCHLUSSGESPRÄCH
mit deiner Führungskraft

1. ARBEITSMONAT



Training on the Job



Nach Deinen ersten drei Monaten freut sich das HR-Team
auf Dein FEEDBACK zu Deinen
ERFAHRUNGEN und mögliche ANREGUNGEN

2./3. ARBEITSMONAT



Mitfahrt im TKW



Newcomer-Frühstück
mit der Geschäftsführung



Sicherheitsunterweisung
durch die IT



Produktschulung

Diese weiteren spannenden
Bausteine beinhaltet unser
Onboardingprozess für Dich